



OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTVORENIA PRACOVNÉHO MIESTA PRE ZNEVÝHODNENÝCH UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE VO VYMEDZENÝCH OBLASTIACH VEREJNÉHO ZAMESTNÁVANIA

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU
„ŠANCA NA ZAMESTNANIE“

AKTUALIZÁCIA č.1

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os 3: Zamestnanosť

Opatrenie 3.1: Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 1/2015/ § 54 -ŠnZ

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ustanovenie : § 54 ods. 1 písm. a)

Október 2015
Bratislava



OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	4
Oprávnení užívateľa (zamestnávateľa)	7
PRÍSPEVOK NA PODPORU VYTvorenia PRACOVNÉHO MIESTA	10
Výška príspevku	10
Oprávnené výdavky.....	10
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT	12
POMOC DE MINIMIS	12
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU	15
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	15
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	15
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	16
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY	17
ZOZNAM PRÍLOH	21

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

ÚVOD

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“* (ďalej len „oznámenie“) môžu zamestnávateľia (ďalej len „žiadateľ“) predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku (ďalej len „žiadosť“) na vytváranie pracovných miest pre oprávnenú cieľovú skupinu. Realizácia národného projektu začne nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“). **Úrady sú oprávnené uzatvárať dohody o poskytnutí finančného príspevku až po nadobudnutí účinnosti vyššie uvedenej Zmluvy.**

V prípade, ak v čase uzatvárania dohôd o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ (ďalej len „národný projekt“) podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti nebude vyššie uvedená Zmluva účinná, úrad môže uzatvárať dohody zo štátneho rozpočtu. V takom prípade je úrad povinný odstrániť z dohody všetky náležitosti, ktoré sa odvolávajú na spolufinancovanie EÚ.

Národný projekt sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

Aktívnym opatrením na trhu práce (ďalej len „AOTP“) na účely tohto oznámenia je podpora zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny s tým, že verejnému zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto a obsadí ho takýmto znevýhodneným UoZ, bude poskytnutý finančný príspevok (ďalej len „príspevok“) na vytvorenie pracovného miesta.

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu NP „Šanca na zamestnanie“ predstavuje sumu **48 899 755,50 EUR EUR**

Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo ŠR a ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je **15 % : 85 %**.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem BSK.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) zákona o službách zamestnanosti

Odporúčame zamestnávateľom, aby informovali uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorého predpokladajú prijať do pracovného pomeru o skutočnosti, že v prípade, ak v predchádzajúcom období vykonával zárobkovú činnosť, jeho mzda alebo odmena za vykonanie týchto činností nemôže presiahnuť 75 % zo sumy životného minima, nakoľko v kompetencii úradu je možnosť **spätného vyradenia takéhoto UoZ** z evidencie UoZ a v takom prípade **nebude spĺňať** podmienky oprávnenej skupiny národného projektu.

V rámci národného projektu sú stanovené ďalšie kritéria výberu UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktoré musia byť zohľadnené vzhľadom na merateľné ukazovatele, ktoré sú stanovené v Operačnom programe Ľudské zdroje a úrad je povinný ich dodržiavať.

Oprávnenu cieľovou skupinou sú len znevýhodnení UoZ, ktorí sú evidovaní v rámci oprávneného územia **okrem BSK**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ, s osobitým zreteľom na dlhodobu evidovaných UoZ u verejných zamestnávateľov vo vybraných oblastiach verejného zamestnávania z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na dobu najmenej 3 mesiace.

Vymedzenými oblasťami verejného zamestnávania sú:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, kluboch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce.

Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta

Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je najmenej 3 mesiace.

Pracovný pomer môže byť dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov),
- na neurčitý čas
-

Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve uviesť, že znevýhodnený UoZ je prijatý v zmysle národného projektu „Šanca na zamestnanie“.

Za **vytvorenie** pracovného miesta (ďalej len „PM“) sa v rámci tejto aktivity považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere **3 až 9* kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je prílohou č. 7) najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

* Počet kalendárnych mesiacov, z ktorých sa vypočíta priemerný evidenčný počet zamestnancov vychádza z toho, na koľko mesiacov bude PM vytvorené - 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov alebo 9 mesiacov.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Ak zamestnávateľ v priebehu **3 – 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zrušil **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto oznámenia **sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol so znevýhodneným UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.**

Za umiestnenie na trhu práce na vytvorené pracovné miesto sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru so znevýhodneným UoZ v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu najmenej 3 mesiace, pričom najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov bude umiestnenie na trhu práce podporované finančnými prostriedkami.

Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť znevýhodneným UoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **zamestnávateľ je povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia** (ak sa s úradom nedohodne inak). **Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje.**

Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac.

Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude **preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované**, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, okrem prípadov, ak bolo PM podporené v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest 1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

V prípade, ak zamestnávateľ **nedodrží dobu trvania** pracovného miesta je **povinný** vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého finančného príspevku za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do **30 kalendárnych dní** od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak).

V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dočasne voľné** po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky), **zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou (ak sa s úradom nedohodne inak). V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

Oprávnení užívateľa (zamestnávateľa)

Oprávneným zamestnávateľom je:

- A. obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- B. rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- C. rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- D. občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž.
- E. iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Oprávneným žiadateľom na účel tohto oznámenia je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a chce prijať do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny a za týmto účelom požiadava úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

Verejným zamestnávateľom – môže byť aj subjekt, ktorý v rámci svojej činnosti vykonáva **hospodársku činnosť**, tzn. že ho možno považovať za podnik v zmysle čl. 107

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

ods. 1 zmluvy o fungovaní Európskej únie. Podľa čl. 107 ods. 1 tejto zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

V zmysle uvedeného **subjekty, ktoré vykonávajú hospodársku činnosť**, postupujú podľa **schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení**.

Žiadateľ (okrem zamestnávateľa, ktorý je obcou, VÚC alebo organizáciou zriadenou zákonom) **je povinný preukázať**, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov. Žiadateľ preukazuje vykonávanie činnosti najmenej 12 mesiacov napr. dátumom zápisu do príslušného registra.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:

- a) zriaďovaciu listinu (zriaďovaciu listinu alebo štatút u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- b) doklad identifikujúci štatutárneho zástupcu (menovanie riaditeľa, predsedu predstavenstva a i.),
- c) kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva a pod. (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- d) potvrdenie miestne príslušného správcu dane, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie daňových povinností podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- e) potvrdenie Sociálnej poisťovne a každej zdravotnej poisťovne, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie povinnosti odvodu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- f) potvrdenie príslušného Inšpektorátu práce, nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu dvoch rokov pred podaním žiadosti v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- g) vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky (príloha č. 3),

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

- h) vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest nepatrí/patrí* do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik a že nie je voči nemu nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom (príloha č. 4) (**predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**),
- i) vyhlásenie, že prehľad a informácie o všetkej pomoci de minimis prijatej počas predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku, a to aj od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci de minimis sú úplné (príloha č. 5) (**predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**),
- j) vyhlásenie žiadateľa, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis a, že projekt a aktivity, na ktoré sa žiada poskytnutie pomoci neboli a nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci de minimis (príloha č. 5a) (**predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**),
- k) kópiu dokladu o pridelení identifikačného čísla (IČO) – predkladajú neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie a i.,
- l) zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (príloha č. 2),
- m) kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
- n) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

* ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik, predkladá úradu údaje o prijatej pomoci de minimis za všetkých členov skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t.j., počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

PRÍSPEVOK NA PODPORU VYTVORENIA PRACOVNÉHO MIESTA

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ sa poskytne verejnému zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času **na dobu minimálne 3 mesiace**.

Príspevok sa poskytuje **mesačne najmenej počas 3 najviac počas 9 kalendárnych mesiacov** v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode verejný zamestnávateľ **vytvorí pracovné miesto**.

Výška príspevku

1. **Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac je najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. MCCP 2015 je 513,76 EUR.**

Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, z toho **najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti CCP počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR**.

2. **Jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného **zamestnávania na jedno vytvorené pracovné miesto** ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie, je vo výške najviac **5% z CCP** na rok 2015 t. j. **56,65 EUR**.

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje :

- zamestnávateľovi mesačne na úhradu **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **513,76€**. Výška príspevkov bude v priebehu

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest 1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy. Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

- zamestnávateľovi jednorázovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **5 %** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **56,65 €**. Uvedená maximálna výška jednorazového príspevku platí rovnako aj pri polovičnom pracovnom úväzku. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

V prípade ak zamestnávateľ zamestná viac zamestnancov, jednorazový príspevok je možné kumulovať.

Za oprávnené výdavky môžu byť považované len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, najskôr v deň jej účinnosti, **a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom**, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny a splňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

V záujme predchádzania možným neoprávneným výdavkom je potrebné, aby pri žiadostiach o úhradu platby od **konečných užívateľov**, ktoré budú obsahovať výdavky konečných užívateľov realizované v hotovosti z pokladne subjektu (napr. výplata miezd, úhrada odvodov a pod.), bola predložená aj tá **časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. V pokladničnej knihe výdaje v hotovosti **nemôžu** byť realizované, ak **stav pokladne je mínusový**.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Pre účely posúdenia oprávnenosti príslušných výdavkov nie je potrebné, aby koneční užívatelia predkladali celú pokladničnú knihu za príslušný mesiac, postačí len príslušná strana, kde sa predmetný výdavok nachádza – úrad preverí, **či pri konkrétnej platbe v hotovosti nie je v ten konkrétny deň stav pokladne mínusový.**

Ústredie s dostatočným predstihom upozorňuje na posledný termín predloženia žiadosti o úhradu platby, po ktorom nebude možné zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovať je 31.8.2018 (ak sa s úradom nedohodne inak).

SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

POMOC DE MINIMIS

Príspevky poskytnuté na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, ktorí vykonávajú hospodársku činnosť a vytvoria pracovné miesta, v zmysle tohto oznámenia, sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení - <http://www.esf.gov.sk>.

V súlade s princípmi, ktoré sa vzťahujú na *pomoc de minimis*, pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia finančného príspevku prijímateľovi.

Za prijímateľa pomoci sa považuje jediný podnik, ktorý pre účely schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení, zahŕňa všetky subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými je aspoň jeden z týchto vzťahov:

- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v inom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť;
- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť;
- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo dominantným spôsobom ovplyvňovať iný subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť na základe zmluvy, ktorú s daným subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť uzavrel, alebo na základe ustanovenia v zakladajúcom dokumente alebo stanovách spoločnosti;

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorý je akcionárom alebo spoločníkom iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť, má sám na základe zmluvy s inými akcionármi alebo spoločníkmi daného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť pod kontrolou väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v danom subjekte vykonávajúcom hospodársku činnosť.

Subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými sú typy vzťahov uvedené v písm. a) až d) prostredníctvom jedného alebo viacerých iných subjektov vykonávajúcich hospodársku činnosť, sa takisto považujú za jediný podnik.

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu **cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu**, nesmie presiahnuť **100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy.** Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Stropy maximálnej výšky uvedené v jednotlivých **nariadeniach de minimis** sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel pomoci, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.

Minimálna pomoc sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že novou pomocou spolu s doteraz poskytnutou pomocou neprekročí maximálnu výšku minimálnej pomoci (strop) na jedného príjemcu v priebehu troch po sebe nasledujúcich rokov stanovený v nariadeniach Komisie.

Z uvedeného vyplýva, že sa zohľadňuje príslušný fiškálny rok a predchádzajúce dva fiškálne roky späťne odo dňa podania žiadosti. V prípade, ak účtovným obdobím príjemcu minimálnej pomoci nie je kalendárny rok, ale hospodársky rok, posudzuje sa obdobie troch po sebe idúcich hospodárskych rokov.

Príjemca minimálnej pomoci v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci je povinný oznámiť Ministerstvu financií Slovenskej republiky jej prijatie, a to do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom pomoc prijal.

Vzor oznámenia o prijatí minimálnej pomoci podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov - minimálna pomoc v súlade s nariadením Komisie ES č. 1407/2013 je prílohou č. 10 tohto oznámenia.

Pomoc *de minimis* podľa článku G. Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti účinnej od 01.07.2014 v platnom znení, **sa vzťahuje na všetky sektory hospodárstva okrem:**

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest 1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

- a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000,
- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
 - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
 - ii) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom
- d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyváženými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou,
- e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážanými.

Ak prijímateľ pomoci pôsobí v sektoroch uvedených pod písm. a), b) alebo c) a zároveň pôsobí v jednom alebo viacerých iných sektoroch alebo vyvíja ďalšie činnosti, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti za podmienky, že oddelením činností alebo odlišením nákladov bude zabezpečené, že činnosti vykonávané v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy **nebudú podporované z pomoci de minimis poskytovanej v súlade so schémou.**

Neoprávnení žiadatelia

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v **schéme pomoci de minimis** v kapitole G.

Prijímateľom nemôže byť ani podnik, voči ktorému **je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia komisie**, v ktorom bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom.

** Schémou pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení sa riadia zamestnávateľia, ktorí v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť.*

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku	9/2015	4/2018
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	9/2015	5/2018
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	12/2015	9/2018

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie, v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia** a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č.16/2014 v platnom znení.

SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, kde pracovné miesto vytvára.

Právnická osoba alebo fyzická osoba musí **preukázať, že má k nehnuteľnosti alebo jej časti vlastnícke právo alebo užívacie právo.**

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest 1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje www.employment.sk/ www.esf.sk

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi.**

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku
- kód oznámenia: „1/2015/§54 -ŠnZ“
- názov žiadateľa
- adresa žiadateľa

Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná. V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií výboru pre otázky zamestnanosti pre schvaľovanie žiadosti o poskytnutie finančného príspevku. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Deklarovanú výšku mzdy je možné meniť iba smerom nahor.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe č. 6**

HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosti o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre oprávnenú cieľovú skupinu bude posudzovať **výbor pre otázky zamestnanosti** (ďalej len „výbor“) územne príslušného úradu.

1) Kontrola formálnej správnosti žiadosti o finančný príspevok

Zamestnanec úradu vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadostí o príspevok a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti.

V prípade, že bude žiadosť neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve **bezodkladne** žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

2) Odborné hodnotenie zámeru vytvárania pracovných miest

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Výbor posúdi a odborne zhodnotí zámer vytvorenia pracovného miesta. V súlade so stanovenými kritériami hodnotenia, vyplní hodnotiaci hárok a **odporučí** žiadosti o poskytnutie finančného príspevku riaditeľovi úradu **na schválenie/neschválenie**. **V prípade, ak úrad disponuje žiadosťami, ktoré hlasovaním schváli a ktorých žiadaný príspevok vzhľadom na vysoký počet žiadaných pracovných miest prevyšuje disponibilný rozpočet úradu, výbor môže predložiť riaditeľovi úradu návrh na schválenie nižšieho počtu pracovných miest ako bol počet žiadaných pracovných miest jednotlivých žiadostí (za predpokladu dosiahnutia rovnakého počtu bodov) a podporiť vytváranie pracovných miest väčšiemu počtu žiadateľov.**

3) Predbežná finančná kontrola

Úrad vykoná predbežnú finančnú kontrolu v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov.

Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.

NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politík členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1784/1999).

Mimovládne organizácie

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

- občianske združenie

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest 1/2015/§54- ŠnZ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

- nadácia
- účelové zariadenie cirkvi
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
- organizácia s medzinárodným prvkom
- záujmové združenie právnických osôb
- národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
- Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

- zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov
- zákon č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 147/1997 Z. z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona NR SR č. 207/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov
- zákon č. 116/1985 Zb. o podmienkach činnosti organizácií s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov
- Občiansky zákonník č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov
-

Minimálna celková cena práce

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Príspevková organizácia

Príspevková organizácia je právnická osoba štátu, obce a vyššieho územného celku, ktorej menej ako 50 % výrobných nákladov je pokrytých tržbami a ktorá je na štátny rozpočet, rozpočet obce alebo na rozpočet vyššieho územného celku zapojená príspevkom. Platia pre ňu finančné vzťahy určené zriaďovateľom v rámci jeho rozpočtu.

Refundácia

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Rozpočtová organizácia

Rozpočtová organizácia je právnická osoba štátu, obce alebo vyššieho územného celku, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na štátny rozpočet, rozpočet obce alebo na rozpočet vyššieho územného celku. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí zriaďovateľ v rámci svojho rozpočtu. Rozpočtové organizácie podľa tohto zákona sú všetky štátne orgány s výnimkou štátnych orgánov, ktoré sú organizáciami podľa § 22 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Schéma pomoci „de minimis“

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

Štátna pomoc

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z **ESF** a z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvýhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 231/ 1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Účtovný doklad

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
1/2015/§54- ŠnZ*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiadava úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle §8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti:

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobozamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,¹⁾
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl²⁾ alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,³⁾
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky⁴⁾,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

¹ § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

² § 2 písm. b) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

³ § 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

⁴ § 19 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 324/2012 Z. z.

ZOZNAM PRÍLOH

- Príloha č.1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Príloha č.2 Zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u verejného zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Príloha č.3 Vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
- Príloha č.4 Vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, nepatrí/patrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik a nie je voči nemu ani nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom (**predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytovaný príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**)
- Príloha č.5 Vyhlásenie žiadateľa, že prehľad a informácie, o všetkej o všetkej pomoci de minimis prijatej počas predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku, a to aj od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci de minimis sú úplné (**predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**)
- Príloha č. 5a Vyhlásenie žiadateľa, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis a, že projekt a aktivity, na ktoré sa žiada poskytnutie pomoci neboli a nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci de minimis(**predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**)
- Príloha č.6 Zoznam úradov práce
- Príloha č.7 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa
- Príloha č.8 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť (**predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**)

- Príloha č. 8a Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
- Príloha č.9 Evidencia obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest
- Príloha č.10 Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci (*predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení*)
- Príloha č.11 Oznámenie o poskytnutí minimálnej pomoci (*predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení*)
- Príloha č.12 Zoznam, na ktorý odkazuje čl. 32 Zmluvy o založení ES (príloha č. I zmluvy)